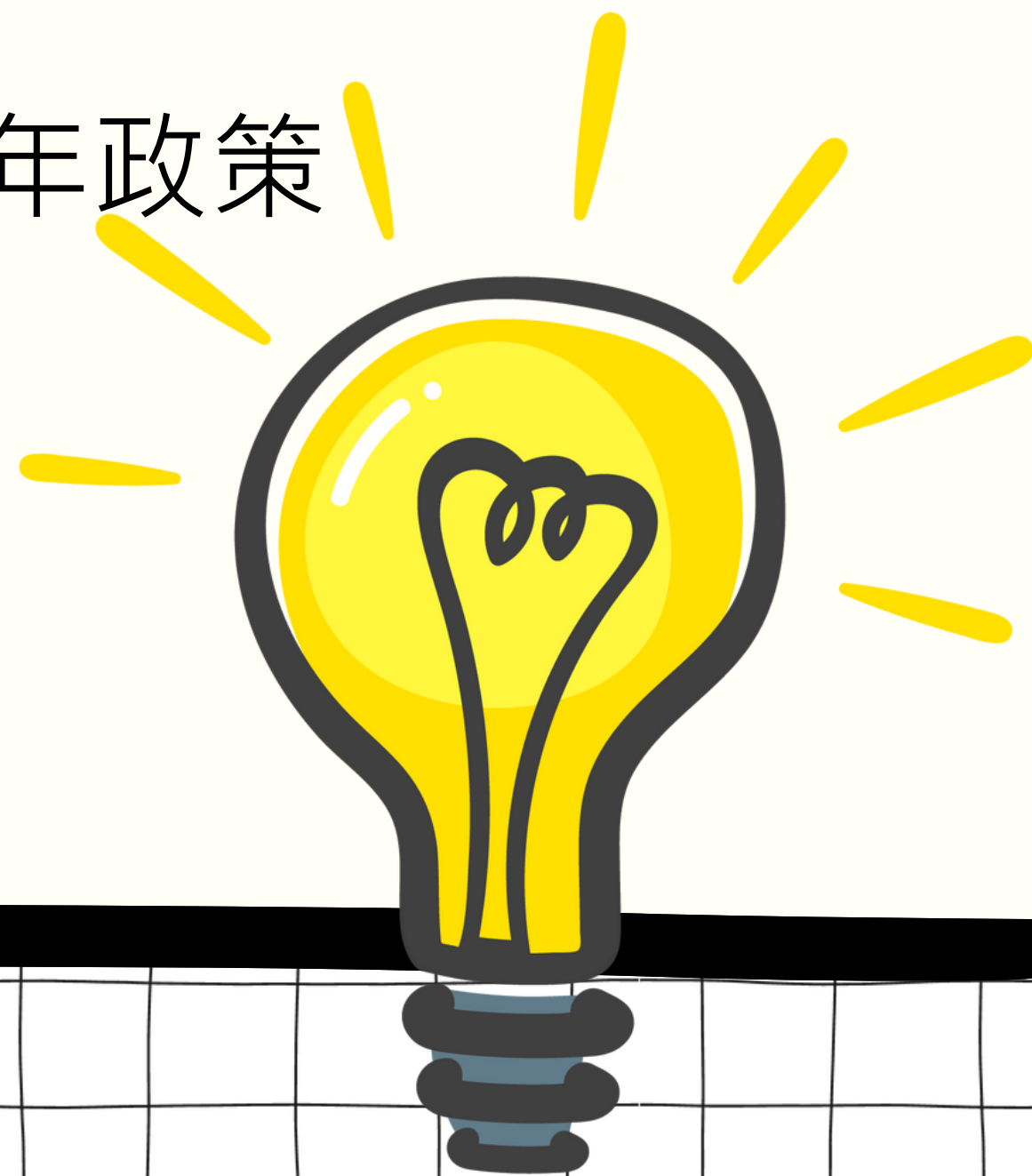


●●●  
採用生涯發展框架整合機構青年政策

明愛風信子行動  
之經驗實踐



# CLD in Caritas YCS



2020

- ① 明愛加入CLAP @JC
- ② CLD 主流化 mainstreaming
- ③ 年輕媽媽職業發展意向調查

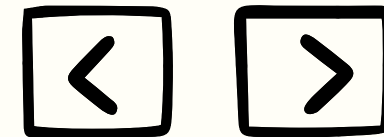
2021

- ① 風信子加入CLD 工作
- ② 短期CLD體驗

2022-23

- ① 重回校園之毅進兼讀課程
- ② Rosewood Foundation Career Pathways

# Profile



01

73% 經濟非完全獨立

02

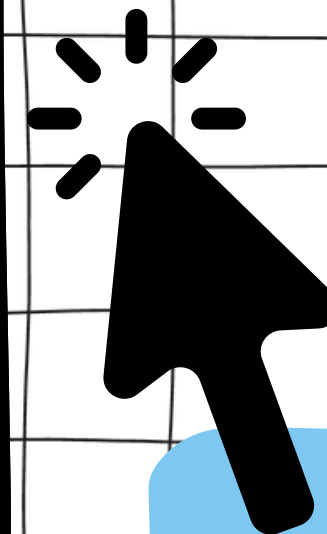
80%每月個人可用金額低  
於\$5000

03

70%滿足家庭需要比  
發展自己更重要

04

80%期望可以繼續發展  
自己



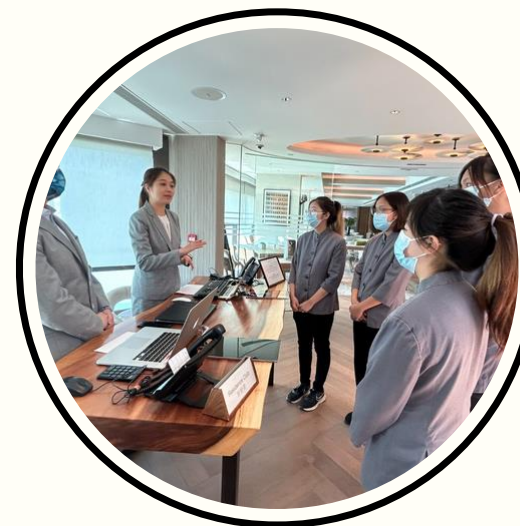


## 重回校園之毅進兼讀課程

- 明愛社區書院
- 託兒服務
- 上課時間配合子女照顧
- CLD 小組
- 80% 參加者完成課程後有繼續學業或工作







## Rosewood Foundation Career Pathways

- 明愛社區書院
- 瑰麗酒店集團旗下之酒店
- 兒童發展課程
- 性別敏銳導向之CLD 小組
- 了解主流價值觀對自己的影響
- 反思自己的需要和權利



# Rosewood Career Pathways

## Phase 1 – Prepare & Equip

## Phase 2 – Test & Learning

## Phase 3 – Consolidate & Replicate

### Discovery workshop

### Advanced Learning

<b>Young Mothers</b>	Self Understanding	36 hrs Life & Career Exploration	Develop individualized career and personal development plan	Full-time / Part-time job offered		
	Visit of RWHK	2 day of Hospitality-specific learning in RWHK			120 hrs placement <i>(with flexibility to adjust working hours and days)</i>	Scholarship for outstanding student
	Introduction to Hospitality	30 hrs Training in hospitality			Support and consultation for evaluation	3- months career counseling
<b>Child</b>	Child Development Training (small groups + tailored classes)		Develop future childcare plan (with subsidy)			
<b>RWHK's Associates</b>	Diversity Sensitivity Workshops for RWHK, NWHK (organized by Caritas)		Equip hotels with the necessary infrastructure to support young mother staff to support the young mothers' on-the-job training	Continue to create young-mother friendly workplace		

## 明愛風信子行動

- 期望年輕媽媽能夠獨立自主
- 了解年輕媽媽需要，能夠推動他們改變
- 連繫不同資源

聖方濟各大學



## 明愛社區書院

- 希望社會上更多人能持續學習
- 社區為本，位置方便
- 學校配套完善配



## Rosewood Foundation

- 建立以幫助女性的品牌形象
- 掌握商界需要
- 集團資源多元化

Rosewood HK



New World Millennium Hong Kong Hotel





# 與持份者合作



①

持續的數據收集和分析

②

了解並接納合作夥伴的需要，從各自需要找出共同目標

③

讓持份者實在地，了解服務對象

④

聯繫持份者的視野

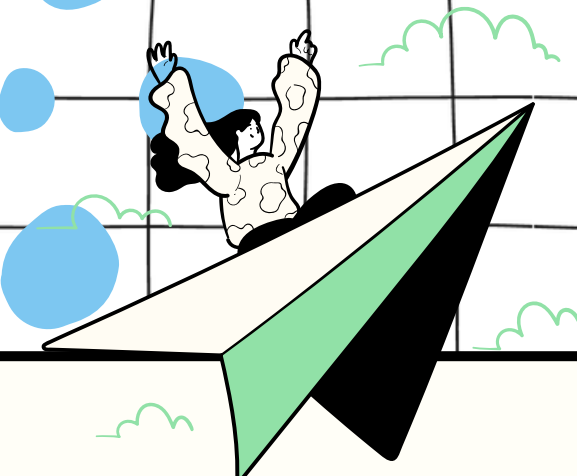
⑤

保持開放的態度和溝通

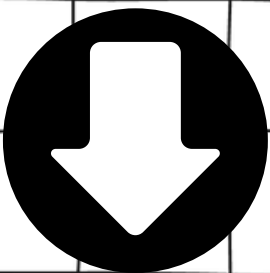
⑥

持續的檢討

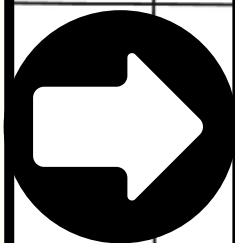




機構清晰的青年政策



清晰的**CLD**框架，  
彈性的執行方式



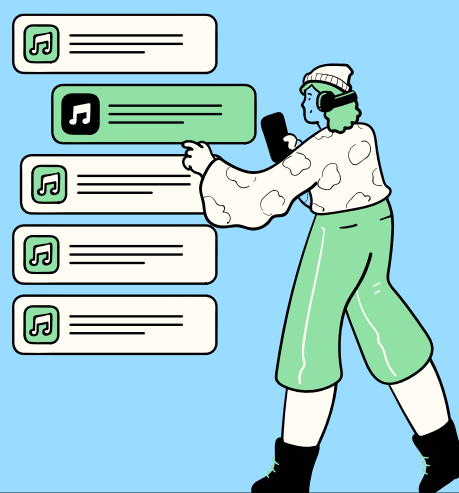
員工培訓



同事的遊  
說工作



豐富的資  
源



重組思考  
模式





Thank you

明愛風信子行動

